

○プロフィール

大学病院の循環器集中治療領域で看護師として10年間勤務後、東京大学大学院医学系研究科 健康科学看護学専攻、看護管理学分野に進学した。心臓ICUのチーフナースとして勤務した際、組織の状態やスタッフの心身の状態が看護実践、ひいては患者ケアや医療の質に影響すること、有効性が示された実践でも組織やチームの状況に依存して実践が成功/不成功になることを経験した。この経験を軸に、病院の看護職を対象に組織管理や組織変革、実装科学に関する研究を続けている。現在は、病院を対象にした実装戦略の開発、国際共同研究としてシルバー人材を引き付ける病院特性と医療者のパフォーマンス、医療アウトカムに関する研究に取り組んでいる。

○勤務歴

2023年～現在 東京科学大学大学院保健衛生学研究科 在宅・緩和ケア看護学分野

2022年～2023年 東京大学大学院医学系研究科 健康科学・看護学専攻看護管理学分野

○専門領域

看護管理学、組織管理、組織開発、実装科学/実装戦略、Evidence-based practice

○学位・資格

- ・ 学位：修士号（保健学）、博士号（保健学）、東京大学ソーシャル ICT グローバル・クリエイティブリーダーシップ育成プログラム 修了
- ・ 資格：看護師、保健師

○研究論文（例）

- ・ 組織学習モデルを適用し、病院がルールとして導入した Evidence-based practice (EBP) を看護職が継続的に実施するメカニズムを検証. ISHII K, TAKEMURA, Y, KIDA R. Relationship among group learning, individuals' and groups' internalization of evidence-based practice, and nurses' sustainment of the practice: a cross-sectional study. Journal of Health Organization and Management.
- ・ 病院全体の組織学習と医療安全風土の関係は多職種連携によって媒介される可能性を検証. ISHII K, FUJITANI K, MATSUSHITA H. Interprofessional collaboration mediates the relationship between perceived organizational learning and safety climate in hospitals: A cross-sectional study. International Journal of Risk & Safety in Medicine.
- ・ 病院において組織学習の各過程を高める看護師長のリーダーシップ特性を検証. ISHII K, TAKEMURA Y, ICHIKAWA N. Relationships between the components of nurse managers' transformational leadership and organisational learning subprocesses in a hospital ward: A cross-sectional study. Journal of Nursing Management. 他